

V súlade s § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC VLKOVÁ
zastúpená starostom obce
Bc., Petrom Bendíkom

na jednej strane

a

Základná organizácia – Slovenský odborový zväz verejnej správy
Obecné úrady so sídlom vo Veľkej Lomnici,
zastúpená predsedníčkou Magdalénou Guzyovou
na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU
na rok 2012

Časť I Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Kolektívna zmluva upravuje :
 - postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
 - pracovnoprávne vzťahy,
 - platové podmienky,
 - použitie prostriedkov odborovej organizácie,
 - sociálnu oblasť a sociálny fond.
3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie a bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO podľa Zákonníka práce.

Časť II Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva právo odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s prevádzkou.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
 - pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie **60 hodín ročne**.
 - pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní **5 dní**.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Tieto prostriedky poukáže zamestnávateľ na účet základnej organizácie a to do 5 dní po termíne vyúčtovania miezd.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na svoje rokovania, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov a predloží ich na pripomienkovanie.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku so závodným výborom podľa § 237 Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platovom a pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný v zmysle § 12 zák. č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme.
4. Pracovný čas je 37,5 hodín. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
5. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka trvá od 12.00 hod. do 12.30 hod. respektíve podľa podmienok zamestnávateľa. Nezapočítava sa do pracovného času v zmysle § 91 Zákonníka práce.
6. Práca nadčas bude nariaďovaná len v súlade s § 97 Zákonníka práce a § 19 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme.
7. Zamestnancom sa predlžuje základná výmera dovolenky o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1a až 3 Zákonníka práce.
8. Pracovné voľno s náhradou mzdy môže zamestnávateľ zamestnancom poskytnúť nad rámec daný ustanovením §141ods.1 a 2 navýšením zákonom stanoveného minima písm. a/až i. Zákonníka práce o 1 deň.
9. Pracovné voľno bez náhrady mzdy, môže zamestnávateľ zamestnancom poskytnúť nad rámec daný zákonníkom práce navýšením o 1 deň z iných vážnych osobných a rodinných dôvodov podľa Zákonníka práce § 141 ods. 2 a 3.
10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy 5 dní do roka v prípade zvyšovania kvalifikácie, ktorá súvisí so zaradením a s prácou na obecnom úrade. /podľa zváženia zamestnávateľa platené /.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na Relaxačný deň 1 x v roku, ktorý zabezpečuje odborová organizácia spoločný pre všetkých členov.

12. Výška stravného patrí zamestnancovi vo výške stanovenej zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách, čo platí aj pri zahraničných pracovných cestách.
13. Výpovedná doba je 2 mesiace, tak pre zamestnanca ako aj pre zamestnávateľa. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý odpracoval najmenej 5 rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace v zmysle § 62 Zákonníka práce.
14. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom s ktorými skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/, b/, c/, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške :
 - **2 funkčné platy ak pracoval v organizácii menej ako 5 rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou + /2 mesiace zo zákona/**
 - **3 funkčné platy ak pracoval v organizácii viac ako 5 rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou + /3 mesiace zo zákona/.**
15. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný, invalidný dôchodok, alebo predčasný dôchodok, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, odchodné nad rozsah podľa § 76a Zákonníka práce vo výške :
 - **2 funkčné platy ak pracoval v organizácii menej ako 5 rokov + /zo zákona 1 mesiac/**
 - **4 funkčné platy ak pracoval v organizácii viac ako 5 rokov + /zo zákona 1 mesiac/ v zmysle § 13b. zák. 552/2003, čl. III. bod 4 Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme/**
16. V súlade s § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce je možné ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do troch rokov alebo nad tri roky z dôvodu:
 - vykonávania opatrovateľskej služby,
 - vykonávania organizátora aktívnej činnosti v zmysle § 52 zákona 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Časť IV **Platové podmienky**

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ udelil výnimku z plnenia kvalifikačného predpokladu podľa predpisov platných do 31. decembra 2003, zostáva táto výnimka zachovaná /§ 30/.

3. Predpoklady ktoré zamestnanec spĺňal podľa zákona o verejnej službe, sú splnené aj na účely výkonu práce vo verejnom záujme, s výnimkou bezúhonnosti. Tá sa preukáže výpisom z registra trestov /§ 3 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z.z.
4. Do doby rozhodnej pre zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín.
5. Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, bez závislosti dĺžky započítateľnej praxe.
6. Výška osobného príplatku sa stanovuje **od 25 % do 100 %**. O úprave rozhoduje starosta. Pokles miezd je možné zvýšiť o rozdiel, respektíve podľa uváženia vo výške osobného príplatku.
7. Vyššia kolektívna zmluva v bode II. ods. 3 rieši v máji 2012 vyjednanie zvýšenia stupníc platových taríf, podľa zákona č. 553/2003 Z.z. a nariadenia vlády SR č. 578/2009 § 1 kde ustanovuje zvýšené stupnice platových taríf. Po vyjednaní sa uvedený bod doplní.
8. Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu za:
 - **kvalitné vykonávanie pracovných činností, podľa § 20 najmenej 10% zo mzdy zamestnanca štvrťročne, horná hranica nie je určená,**
 - **splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy,**
 - **za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, 55 rokov a 60 rokov veku vo výške 1 platu a pri odchode do dôchodku 2 funkčné platy,**
 - **pri priaznivom plnení rozpočtu vyplatí zamestnávateľ v mesiaci jún 50 % funkčného platu a v mesiaci november 50 % funkčného platu. Pre zamestnancov odmenu schvaľuje starosta.**

Časť V

Použitie finančných prostriedkov odborovej organizácie

1. Pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov veku, 55 rokov veku a 60 rokov veku** za odpracované roky v organizácii nasledovne a podmienené členstvom. Členstvo v iných odboroch a odpracovaná doba sa započítava 20 € počas celej doby. Členstvo v našej organizácii za každý odpracovaný rok v organizácii 10 €/rok .
 - **do 4 rokov** 40 €
 - **od 5 do 8 rokov** 80 €
 - **od 9 do 12 rokov** 120 €
 - **od 13 do 16 rokov** 160 €
 - **od 17 do 20 rokov** 200 €
 - **od 21 do 24 rokov** 240 €
 - **od 25 do 30 rokov** 300 €
 - **od 31 a viac** 310 €

Odmeny sa vzťahujú aj na starostov obcí.

2. Vecný alebo peňažný dar do výšky 33 € v týchto prípadoch:
 - **životné výročia 50, 55, 60 rokov, odchod do dôchodku, a každých ďalších 5 rokov veku člena,**
 - **mimoriadne funkcionárom ZO za zaslúženú prácu.**
3. Nepracujúcim členom základnej organizácie môže poskytnúť vecný alebo peňažný dar vo výške 20 €, o poskytnutí rozhoduje výbor základnej organizácie ako v bode 2.
4. Rodičovi, členovi základnej organizácie pri narodení dieťaťa dar v hodnote 20 €.
5. V prípade uzavretia manželstva člena organizácie dar v hodnote 20 €.
6. Z príležitosti Dňa matiek dar členkám organizácie vo výške 10 €.
7. Z príležitosti Dňa otcov dar členom organizácie vo výške 10 €.
8. Z príležitosti Dňa detí, deťom členov základnej organizácie do ukončenia povinnej školskej dochádzky dar vo výške 7 €.
9. Členom základnej organizácie pri príležitosti Vianočných sviatkov dar vo výške 10 €.
10. Pri návšteve chorého člena, žene po narodení dieťaťa vecný dar vo výške 7 € /minimálna dĺžka PN 2 týždne/.
11. V prípade úmrtia člena organizácie podpora najbližším rodinným príslušníkom vo výške 33 €. V prípade úmrtia člena organizácie z dôvodu pracovného úrazu podpora najbližším rodinným príslušníkom vo výške 50 €. Pri úmrtí člena veniec v hodnote 20 €.
12. V prípade úmrtia rodinného príslušníka, /manžel, manželka, maloleté dieťa/ podpora najbližším rodinným príslušníkom vo výške 20 €.

Časť VI

Sociálna oblasť a sociálny fond

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **70 %** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.
2. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov alebo vo vlastnom stravovacom zariadení resp. v reštauračnom zariadení.
3. Podľa § 152 Zákonníka práce ods. 8 písmeno c/ rozširuje okruh osôb ktorým sa poskytuje stravovanie o starostov obcí.

4. Zamestnávateľ môže poskytnúť stravovanie podľa ust. § 152 ods. 8 písm. a/ zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky.
5. Ak nemôže zamestnávateľ zabezpečiť stravovanie poskytne zamestnancovi finančné plnenie vo výške 55 % z ceny stravného /zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení ďalších zmien a doplnkov.
6. Zamestnávateľ poskytne okrem príspevku na stravovanie aj príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre použitie sociálneho fondu vo výške 7 % z ceny stravného.
7. Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, príspevok na dovolenku, kultúrne a športové podujatia vo výške 60 % z prostriedkov soc. fondu. Sociálnu výpomoc vo finančnej tiesni v sume 20 % z prostriedkov sociálneho fondu.
8. Príspevky ktoré sa nebudú čerpať v plnom rozsahu je možné presunúť a čerpať podľa aktuálnosti jednotlivých obecných úradov.
9. Sociálny fond sa tvorí :
 - povinný prídel vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/1994
 - kolektívna dohoda pre rok 2012 upravuje ďalší prídel vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných plátov za bežný rok
10. Odvod príspevku pre odborovú organizáciu pre rok 2012 sa stanovil v sume 30 € na jedného člena organizácie, s povinnosťou uhradiť príspevok do konca júna príslušného roka.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie uzavretých v roku 2012 vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Časť VII

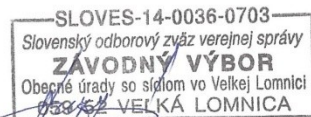
Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie roku 2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Zmluva stráca platnosť dňom podpisu novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
5. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.
6. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.



.....
starosta obce



.....
predsedníčka odborov
Magdaléna Guzyová

Stará Lesná 5. 6. 2012